

Выписка из плана методической работы школы

на 2021-2022 учебный год

по теме «Организация процесса повышения квалификации учителей в области оценки результатов образования»

1. Организационная работа

Мероприятие	Срок	Ответственный
Формирование методической среды		
Утверждение локальных актов по процедурам ВСОКО, объективности оценивания	Сентябрь, май	Заместитель директора по УВР
Формирование критериальной базы оценивания по каждому учебному предмету	Октябрь, январь	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
Информационно-методическое сопровождение проведения независимых процедур оценки качества образования	В течение всего периода	Ответственный за сайт
Разработка планов-заданий, мониторингов, технологических карт по процедурам оценки качества образования	В течение года	Заместитель директора по УВР
Аналитическая работа		
Анализ проведения процедур ВСОКО за прошедший учебный год	Август-сентябрь	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
Анализ результатов работы по системе средневзвешенного оценивания	Май	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
Анализ объективности оценивания образовательных результатов	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
Анализ результатов независимых процедур оценки качества образования	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
Работа с документами		
Разработка положений и локальных актов	По необходимости	Заместитель директора по УВР, директор
Подготовка цифровых материалов для проведения уроков с использованием дистанционных образовательных технологий	По необходимости	Заместитель директора по УВР, учителя
Утверждение: – графика повышения квалификации и аттестации педагогических работников;	Сентябрь	Заместитель директора по УВР

– графика аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности		
Экспертиза документов, подготовленных педагогическими работниками (рабочих программ, планов работы с детьми и т.п.)	В течение года	Заместитель директора по УВР
Работа с педагогическими кадрами		
Определение тем по самообразованию педагогических работников, помощь в разработке планов профессионального развития	Сентябрь	Заместитель директора по УВР
Составление персонифицированных программ повышения профессионального уровня педагогического работника	Сентябрь	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
Работа творческих и проблемных групп	В течение года	Заместитель директора по УВР
Сопровождение молодых педагогов, вновь поступивших на работу педагогов	В течение года	Заместитель директора по УВР
Организация шефства-наставничества над учителями со стажем работы до 3 лет, уделив особое внимание учителям, ведущим обучение учащихся в выпускных классах	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
Индивидуальная работа с педагогическими работниками по запросам	По запросам	Заместитель директора по УВР
Организация и проведение совещаний, семинаров, педагогических советов, направленных на повышение психолого-педагогической компетентности педагогов	В течение года	Директор, заместитель директора по УВР
Проведение учителями, имеющих стабильно высокие результаты ГИА, мастер-классов, обучающих семинаров и открытых уроков.	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
Участие в работе педагогических сообществ	По плану	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО

2. Методические семинары

Мероприятие	Срок	Ответственный
Система оценки достижений планируемых результатов в условиях реализации ФГОС-2021	Октябрь	Заместитель директора по УВР
Формирование профессиональной компетентности педагогов в условиях введения ФГОС-2021: проблемы и решение	Декабрь	Заместитель директора по УВР
Проектные и исследовательские виды деятельности обучающихся в индивидуальной и групповой формах	Январь	Заместитель директора по УВР

Накопительная система оценивания (портфолио)	Февраль	Заместитель директора по УВР
Формирование метапредметных результатов образования	Март	Заместитель директора по УВР
Подготовка к ГИА	Сентябрь– май	Заместитель директора по УВР

3. Педагогические конкурсы

Мероприятие	Срок	Ответственный
Конкурс педагогического мастерства «Педагог года -2021»	декабрь	
Участие в муниципальном конкурсе педагогического мастерства «Педагог года -2021»	февраль	
Фестиваль открытых уроков	март	Заместитель директора по УВР
Фестиваль педагогических практик составления рабочей тетради для обучающихся	апрель	Заместитель директора по УВР

4. Повышение квалификации

Мероприятие	Срок	Ответственный
Обучение детей с ОВЗ	октябрь	Руководители ШМО
Дистанционное обучение: практические инструменты, приемы работы, оценка результатов	Ноябрь- декабрь	Руководители ШМО
Совершенствование профессионально-личностных компетенций педагога	январь	Руководители ШМО
Новый ФГОС НОО: рабочая программа, функциональная грамотность и взаимодействие с родителями	Февраль- май	Руководители ШМО
Методика проверки заданий с развернутым ответом при проведении ГИА по образовательным программам основного общего, среднего общего образования	Март- апрель	Руководители ШМО